

Geschäftsbericht 2021

Berghof 

Wohn- und Pflegezentrum
Wolhusen



Berghofstrasse 31 · 6110 Wolhusen · Telefon 041 492 58 58 · Fax 041 492 58 59
www.zentrum-berghof.ch · admin@zentrum-berghof.ch · CHE-112.862.747 MWST · Konkordats-Nr. N 7221.03
Bankverbindung Valiant Bank AG, 6110 Wolhusen/Konto IBAN CH51 0630 0016 9490 6790 3



Bericht des VR-Präsidenten

Ein anspruchsvolles Jahr

Das Jahr 2021 war infolge Corona erneut eine grosse Herausforderung für Bewohnende, Angehörige, Kader und Mitarbeitende. Für 2021 müssen wir leider einen negativen Abschluss verzeichnen. Die Auslastung war ungenügend. Mark Studer hat uns als Geschäftsleiter verlassen. Beat Brunner übernahm die Geschäftsführung ad interim. Ein grosser Dank geht an alle Mitarbeitenden für ihren Einsatz. Danken will ich aber auch den Bewohnenden und Angehörigen für ihr Verständnis im Zusammenhang mit den Besuchseinschränkungen.



■ Martin Bucherer
Präsident des
Verwaltungsrates

Herausforderung Corona

Auch das 2021 wird als «Corona-Jahr» in Erinnerung bleiben. Erneut waren die Besuchseinschränkungen für die Bewohnerinnen und Bewohner wie auch für die Angehörigen schwierig zu akzeptieren. Für die Mitarbeitenden war der Umgang mit dieser Situation sehr anspruchsvoll. Das Wohl der Bewohnerinnen und Bewohner steht für uns an oberster Stelle. Viele Bewohnende und Angehörige konnten nur schwer akzeptieren, dass oft keine oder nur eingeschränkte Besuche möglich waren. Nur so konnte das Risiko von Ansteckungen vermindert werden. Es tat weh, darauf bestehen zu müssen, dass sich Bewohnerinnen und Bewohner und Angehörige nicht oder nur wenig sehen konnten. Unsere Mitarbeitenden taten ihr Möglichstes, in dieser Situation so sensibel wie möglich zu reagieren. Das noch Mögliche wurde möglich gemacht.

Von grossen Corona-Ausbrüchen wurde der Berghof auch im 2021 zum Glück verschont. Dies ist auf die Disziplin von Angehörigen, Bewohnenden und des Personals zurückzuführen.

Tiefe Bettenbelegung

Im zwölften Geschäftsjahr seit der Verselbständigung betrug die durchschnittliche Bettenbelegung 82.48%. Es ist fast nicht mehr möglich, Doppelzimmer zu besetzen, bzw. das zweite Bett

in einem Doppelzimmer zu besetzen. Wir verstehen die heutigen Bedürfnisse unserer Bewohnerinnen und Bewohner sehr gut, alleine in einem Zimmer wohnen zu wollen. Zudem dürfte auch die Covid-Pandemie dazu beigetragen haben, dass wir wesentlich weniger Eintritte zu verzeichnen hatten. Gegen Ende Jahr konnten wir eine leichte Entspannung feststellen.

Umnutzung Doppelzimmer zu Einzelzimmer prüfen

Der Verwaltungsrat wird prüfen, ob Doppelzimmer zu Einzelzimmer umgenutzt werden können. Zudem wird auch zu prüfen sein, ob und wie der Komfort in einzelnen Zimmern verbessert werden kann.

Schlechter Abschluss

Die Rechnung 2021 schliesst leider mit einem Verlust von Fr. 903'854.93 ab. Damit wird das Budgetziel von Fr. 102'700.– bei weitem verfehlt. Dieses Ergebnis ist hauptsächlich auf die fehlende Auslastung zurückzuführen.

Der Verlust kann aus der sehr guten Eigenkapitaldecke gedeckt werden. Es bewährt sich, dass während 11 Jahren gute bis sehr gute Ergebnisse erzielt werden konnten. Wir sind zuversichtlich, im 2022 den Turnaround zu schaffen um wieder ein ausgeglichenes Resultat zu erzielen.

Bericht des VR-Präsidenten

Personelles

Es tut immer weh, sich von Kolleginnen oder Kollegen zu verabschieden, denn man hat viele Stunden gemeinsam gearbeitet, diskutiert, gelacht, erörtert um gemeinsam den richtigen Entscheid zu treffen für die Bewohnenden, Angehörigen und das Personal vom Berghof. Dieses Miteinander verbindet als Team und stärkt für die herausfordernden Aufgaben, den Berghof bestmöglichst zu führen.

Beat Brunner übernahm die Geschäftsführung ad interim von Mark Studer. Mark Studer hat den Berghof 10 Jahre lange geführt. In all diesen Jahren gab es immer wieder grosse Herausforderungen zu bewältigen. Unter anderem hat Mark Studer die Anbindung an den Wiggernweg mit dem Umbau der Cafeteria erfolgreich realisiert. Beat Brunner ist seit dem 22. November 2021 in seiner neuen Aufgabe installiert. Beat Brunner bringt viel Erfahrung mit im Führen einer Institution. Gerne profitieren wir von seinem Wissen und Können für den Berghof.

Mirjam Suter (Leiterin Facility Management) hat uns leider verlassen, unterstützt uns aber noch im Bereich des Qualitätsmanagements. Wir sagen Mirjam Suter Danke für alles was sie in der Führung des Bereichs Hotellerie geleistet hat. Sie war geschätzt, geachtet und immer am Ball. Elsbeth Ruch übernimmt am 01. Januar 2022 ihre Nachfolge.

Hedy Schürmann (Leiterin Personal) hat uns leider auf Ende Jahr verlassen. Mehr als 20 Jahre war sie mit viel Herz mit dem Berghof und ihrer Arbeit verbunden. Wir danken für die sehr wertvolle Arbeit die Hedy Schürmann all die Jahre für Bewohnerinnen und Bewohner sowie Personal geleistet hast. Mara Tampini übernimmt am 01. März 2022 als neue Leiterin HR.

Dank

Unsere flexiblen und motivierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben auch in diesem Jahr einen besonderen Effort geleistet. Die Coronasituation hat sie nicht nur bei der Arbeit belastet. Für viele war auch die persönliche Situation mit Krankheitsfällen, Home Office von Angehörigen, dem Lock-Down und der generellen gesellschaftlichen Unsicherheit eine grosse Herausforderung. Ich bedanke mich bei ihnen für ihre Flexibilität, ihr Verständnis und ihre hohe Motivation. Dem Gemeinderat danke ich für die gute Zusammenarbeit und die Unterstützung. Meinen Kolleginnen und Kollegen im Verwaltungsrat und der Geschäftsleitung danke ich für die konstruktive Zusammenarbeit.

Bericht des Geschäftsleiters

Gelebte Willkommenskultur

Sich mit Freude im Berghof einzuleben war für mich in den vergangenen November- und Dezembertagen keine grosse Herausforderung. Der allseits herzliche Empfang verriet eine gut gelebte Willkommenskultur, die das Einleben, gerade während den ersten Tagen, erleichterte. So könnte es den meisten neueintretenden Bewohnerinnen und Bewohnern ebenso ergehen, dachte ich mir. Die Bereitschaft der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, mir in der Einführungsphase die Organisation der verschiedenen Arbeitsgebiete zu erklären, war von enormer Hilfsbereitschaft geprägt.



■ Beat Brunner
Geschäftsleiter
ad interim

Nähe zu den Bewohnerinnen und Bewohnern

Während meinen Rundgängen auf den Abteilungen, beim «En Guetä wünschä» im Speiseraum und speziell etwa auch beim «Spitzen» in der morgendlichen Gemüserüstgruppe tritt die Offenheit der Wolhuserinnen, Wolhuser und der Luzerner Bevölkerung hervor. Natürlich bediene ich mich als Zürcher gut abgestimmter Tricks: Dazu gehören das Umschalten ins Bärndeutsche und Diskussionen rund um die Landwirtschaft, in der ich in jungen Jahren beruflich tätig war. Die da und dort abgehaltenen Kurzgespräche kommen bei den Bewohnerinnen und Bewohnern gut an. Sie sind Teil der Anteilnahme an einzelnen Lebensgeschichten und am Alltag im Berghof allgemein. Das fördert emotionale Nähe, Abwechslung und gelebte Heiterkeit im Heim.

Zusammenarbeit nach unten wie oben

In der Funktion als Geschäftsleiter schätze ich die allseits gut funktionierende und vertrauenswürdige Zusammenarbeit nach oben, zum Verwaltungsrat, wie nach unten mit den verschiedenen Bereichen. Unterschiedliche Meinungen oder heikle Situationen im Arbeitsalltag können auf diese Weise offen angesprochen werden. Daraus ergeben sich jeweils die bestmöglichen Konsenslösungen. In meiner Scharnierfunktion zwischen den strategischen und den operativen Geschäftsfeldern fällt es da leicht, gute Arbeit zu leisten.

Kernbereich Pflege

Im Bewusstsein, dass der Berghof als Wohn- und

Pflegezentrum Betreuung und Pflege als Kernkompetenz anbietet, sind die Anliegen des Bereichs Pflege übergeordnet wichtig. Die Zusammenarbeit zwischen diesem Kernbereich und anderen Dienstleistungserbringern wurde in dieser Hinsicht überprüft. Unser Fokus zielt darauf ab, Wünsche und Bedürfnisse der Bewohnerinnen und Bewohner in den Schnittstellen unterschiedlicher Bereiche noch besser zu berücksichtigen.

Corona

In Abstimmung mit dem Verwaltungsrat versuchen wir, das Leben unserer Bewohnerinnen und Bewohner nur so weit wie nötig einzuschränken. Wir erfahren dabei viel Verständnis seitens der Bewohnenden, in dem wir die Gründe für einschränkende Massnahmen gut zu erklären versuchen. Den Angehörigen danken wir für das Mittragen der Regeln, ebenso wie für das entgegengebrachte Verständnis, wenn auch sie Einschränkungen im Besuchsrecht erfahren.

Dank allen Mitarbeiterinnen, Mitarbeitern und Gönnern

Herzlich danke ich allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die sich tagein, tagaus für die Anliegen unserer Bewohnerinnen und Bewohner ins Zeug legen. Sie sind es, die das Herz und die Seele des Berghofs ausmachen und für eine herzliche Atmosphäre sorgen. Grosser Dank gilt ebenfalls allen Gönnern, Freiwilligen, engagierten Angehörigen und zugewandten Personen, die sich für die Interessen und den guten Namen unserer Institution einsetzen.

Bilanz per 31.12.2021

in CHF

AKTIVEN	31.12.2020	in %	31.12.2021	in %
Umlaufvermögen				
Flüssige Mittel	6'382'157.64		6'127'027.18	
Forderungen aus Lieferung und Leistung	1'012'829.65		938'536.50	
Delkredere	-56'545.80		-46'926.85	
Übrige kurzfristige Forderungen	25'491.30		39'048.15	
Vorräte	124'435.85		147'400.20	
Aktive Rechnungsabgrenzung	23'798.36		43'344.29	
Total Umlaufvermögen	7'512'167.00	43.9	7'248'429.47	44.1
Anlagevermögen				
Apparate, Möbel, Fahrzeuge	429'103.69		399'548.29	
EDV	202'610.20		135'259.30	
Sanitär-/ Elektroinstall., Umgebung	642'514.30		710'017.21	
Immobilien	8'323'623.00		7'941'242.60	
Total Anlagevermögen	9'597'851.19	56.1	9'186'067.40	55.9
TOTAL AKTIVEN	17'110'018.19	100.0	16'434'496.87	100.0

PASSIVEN	31.12.2020	in %	31.12.2021	in %
Kurzfristiges Fremdkapital				
Verbindlichkeiten aus Lieferung und Leistung	267'278.82		262'828.99	
Kurzfristige verzinsl. Verbindlichkeiten	–		2'000'000.00	
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	338'649.45		464'081.09	
Passive Rechnungsabgrenzung	89'986.70		220'988.10	
Total Kurzfristiges Fremdkapital	695'914.97	4.1	2'947'898.18	17.9
Langfristiges Fremdkapital				
Langfristige verzinsl. Verbindlichkeiten	10'500'000.00		8'500'000.00	
Übrige langfristige Verbindlichkeiten	175'000.00		150'000.00	
Rücklagen MiGel	71'166.00		71'166.00	
Fonds- und Stiftungskapitalien	18'821.42		20'171.82	
Total Langfristiges Fremdkapital	10'764'987.42	62.9	8'741'337.82	53.2
Eigenkapital				
Dotationskapital	1'500'000.00		1'500'000.00	
Freiwillige Gewinnreserven	4'016'629.65		4'149'115.80	
Total Eigenkapital	5'516'629.65	32.2	5'649'115.80	34.4
Bilanzgewinn / -verlust	132'486.15	0.8	-903'854.93	-5.5
TOTAL PASSIVEN	17'110'018.19	100.0	16'434'496.87	100.0

Erfolgsrechnung 2021

in CHF

Betriebsertrag	Budget 2021	Rechnung 2021	Abw. Budget	Abw. %
Pension- und Betreuungstaxen	10'095'600	8'746'424.05	-1'349'175.95	-13.4
Medizinische Nebenleistungen	-	1'107.65	1'107.65	-
Übrige Leistungen an Bewohner	157'380	193'908.40	36'528.40	23.2
Miet- und Kapitalzinsen	62'130	68'184.70	6'054.70	9.7
Restaurant	300'000	182'862.45	-117'137.55	-39.0
Leistungen an Personal und Dritte	134'230	159'642.45	25'412.45	18.9
Total Betriebsertrag	10'749'340	9'352'129.70	-1'397'210.30	-13.0
Personalaufwand				
Besoldungen	6'729'700	6'553'692.80	- 176'007.20	-2.6
Sozialversicherungen	1'181'800	1'152'071.35	-29'728.65	-2.5
Leistungen an Personal und Dritte	16'500	32'100.53	15'600.53	94.5
Personalnebenaufwand	159'000	181'599.93	22'599.93	14.2
Total Personalaufwand	8'087'000	7'919'464.61	-167'535.39	-2.1

Sachaufwand	Budget 2021	Rechnung 2021	Abw. Budget	Abw. %
Medizinischer Bedarf	140'000	148'819.97	8'819.97	6.3
Lebensmittel und Getränke	480'000	447'889.27	-32'110.73	-6.7
Haushalt	121'700	86'200.94	-35'499.06	-29.2
Unterhalt und Reparaturen	483'600	437'322.22	-46'277.78	-9.6
Energie und Wasser	231'000	194'093.60	-36'906.40	-16.0
Büro und Verwaltung	227'490	197'732.75	-29'757.25	-13.1
Übriger bewohnerbezogener Aufwand	22'500	8'495.95	-14'004.05	-62.2
Übriger betrieblicher Aufwand	56'100	50'216.71	-5'883.29	-10.5
Total Sachaufwand	1'762'390	1'570'771.41	-191'618.59	-10.9
Verlust vor Zinsen u. Abschreibungen	899'950	-138'106.32	-1'038'056.32	-115.3
Abschreibungen	726'000	689'425.84	-36'574.16	-5.0
Finanzaufwand	71'250	76'322.77	5'072.77	7.1
Betriebsverlust	102'700	-903'854.93	-1'006'554.93	-980.1
Ausserord., einmaliger und betriebsfr. Ertrag	-	-	-	
Unternehmensverlust	102'700	-903'854.93	-1'006'554.93	-980.1

Anhang zur Jahresrechnung 2021

Bilanzierungs- und Bewertungsgrundsätze

a) Darstellung Bilanz- und Erfolgsrechnung

Die vorliegende Jahresrechnung wurde nach den neuen Bestimmungen des Schweizer Rechnungslegungsrechts (32. Titel des Obligationenrechts) erstellt.

b) Vorräte

Die Vorräte werden per Ende Jahr zu Einstandspreisen bewertet.

c) Sachanlagen

Bei den Sachanlagen dienen grundsätzlich die Abschreibungssätze gemäss Handbuch zur Anlagebuchhaltung von Curaviva, nämlich:

· Gebäude	3 %
· Sanitär- und Elektroinstallationen	5 %
· Apparate / Möbel	10 %
· Fahrzeuge und EDV	25 %

Zum Zweck der Wiederbeschaffung können auch zusätzliche Abschreibungen auf den Sachanlagen vorgenommen werden.

d) Fonds- und Stiftungskapitalien

Von Dritten zweckgebundene Kapitalien werden zu Nominalwerten im Fondsvermögen geführt.

e) Delkredere

Das Delkredere wird seit 2018 nach dem Grundsatz der Einzelwertberichtigung und 5 % pauschale Wertberichtigung auf dem restlichen Debitorenbestand vorgenommen.

Angaben zu Bilanz- und Erfolgspositionen (auf nächster Seite).

Angaben zur Gesellschaft

Firma	Wohn- und Pflegezentrum Berghof
Sitz	6110 Wolhusen
Rechtsform	Öffentlich-rechtliche Anstalt
Anzahl Vollzeitstellen	< 250

Restbetrag aus Miet- und Leasingverbindlichkeiten	31.12.2020	31.12.2021
Leasing Kopiergerät	8'843	6'050
Leasing Kaffeemaschine	–	8'581

Verbindlichkeiten gegenüber Vorsorgeeinrichtungen	31.12.2020	31.12.2021
Prämienkonto BVG	–	–

Erläuterungen zu ausserordentlichen, einmaligen oder periodenfremden Positionen der Erfolgsrechnung

2020

- Einmaliger Ertrag: Verkäufe Anlagevermögen von CHF 2'805.00
- Zeitfremder Ertrag: Gemeinde Wolhusen Rückerstattung Förderbeiträge Klik 2019 von CHF 740.40
- Zeitfremder Ertrag: Ausgleichkasse Luzern Rückerstattung CO2-Abgabe 2018 von CHF 3'374.50

2021

- Einmaliger Ertrag: keine
- Zeitfremder Ertrag: keine

Anhang zur Jahresrechnung 2021

Angaben zu Bilanz- und Erfolgspositionen

1 Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	31.12.2020	31.12.2021
Forderungen gegenüber Bewohnenden	490'563	519'543
Forderungen gegenüber Krankenkassen	315'974	214'382
Forderungen gegenüber öffentlicher Hand	145'502	148'861
Forderungen gegenüber Übrigen	60'791	55'751
Total	1'012'830	938'537
3 Kapellenfonds	31.12.2020	31.12.2021
Anfangsbestand	4'647	5'813
Fondszuweisungen	1'482	1'754
Fondsverwendungen	-316	-2'265
Endbestand	5'813	5'302
4 Ferienfonds	31.12.2020	31.12.2021
Anfangsbestand	300	800
Fondszuweisungen	500	10
Fondsverwendungen	–	-810
Endbestand	800	–
5 Bewohnerfonds	31.12.2020	31.12.2021
Anfangsbestand	9'701	12'209
Fondszuweisungen	11'379	12'421
Fondsverwendungen	-8'872	-9'759
Endbestand	12'209	14'870
6 Steuerträge	2020	2021
Grundtaxen	4'671'104	4'456'939
Pflege taxen Versicherer	2'169'024	1'883'107
Pflege taxen Bewohnende	763'702	726'691
Pflege taxen Gemeinden	2'017'590	1'670'068
Total	9'621'420	8'736'805

7 Delkredere	2020	2021
Anfangsbestand	55'191	56'546
Auflösung Delkredere – Einzelwertberichtigungen	-10'404	-6'215
Bildung Delkredere – Einzelwertberichtigungen	6'215	–
Veränderung Delkredere – 5 % pauschale Wertberichtigung	5'544	-3'404
Endbestand	56'546	46'927
8 Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	2020	2021
Verbindlichkeiten gegenüber öffentlicher Hand	13'738	11'638
Verbindlichkeiten gegenüber Sozialversicherungen	77'203	69'685
Verbindlichkeiten QST/MWST	–	–
Verbindlichkeiten gegenüber Dritten	176'338	181'507
Total	267'279	262'829
9 Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	2020	2021
Verbindlichkeiten gegenüber Heimbewohnenden	245'000	360'000
Verbindlichkeiten gegenüber Personal	59'881	74'495
Verbindlichkeiten gegenüber Sozialversicherungen	27'280	6'676
Verbindlichkeiten QST/MWST	6'339	22'760
Verbindlichkeiten gegenüber Dritten	150	150
Total	338'649	464'081
10 Langfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	2020	2021
Verbindlichkeiten gegenüber öffentlicher Hand	8'500'000	8'500'000
Verbindlichkeiten gegenüber Dritten	2'000'000	2'000'000
Total	10'500'000	10'500'000
11 Übrige langfristige Verbindlichkeiten	2020	2021
Verbindlichkeiten gegenüber öffentlicher Hand	175'000	150'000
Total	175'000	150'000

Revisionsbericht 2021

Bericht der Revisionsstelle zur eingeschränkten Revision an den Gemeinderat der Gemeinde Wolhusen

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang) des Wohn- und Pflegezentrums Berghof, Wolhusen für das am 31. Dezember 2021 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

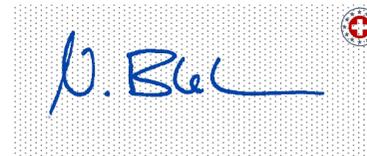
Für die Jahresrechnung ist der Verwaltungsrat verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, diese zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht Gesetz und dem Reglement entsprechen.

Luzern, 29. April 2022

BDO AG



Nathalie Bleiker
Leitender Revisor
Zugelassene Revisionsexperte



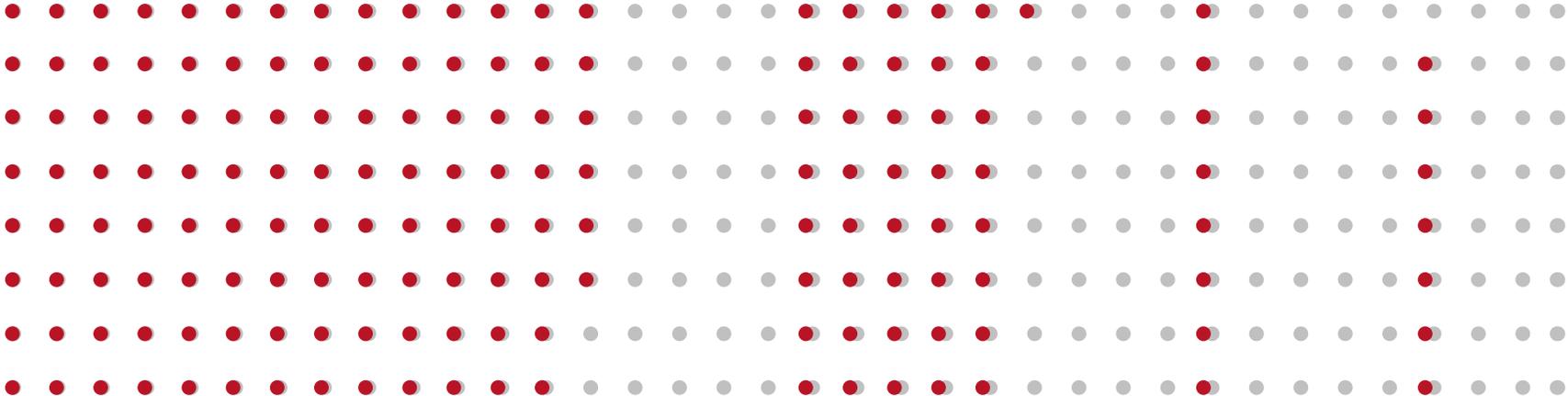
ppa. Marco Baumann
Leitender Revisor
Zugelassener Revisor

Das Wohn- und Pflegezentrum Berghof in Zahlen

Unsere Mitarbeitenden
per 31. Dezember 2021

159

Total



110

Betreuung und Pflege

41

Facility Management

8

Geschäftsleiter
Finanzen und
Administration
HR

7

Lernende

Unsere Wohnformen

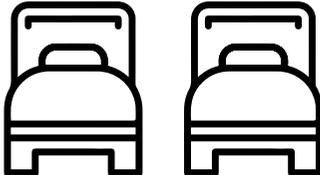
67

Einerzimmer



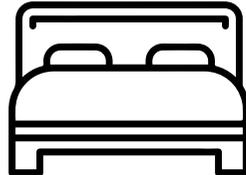
16

Zweierzimmer



4

Ehepaar-
Appartements



Jahresbericht in Bildern



Fasnacht auf den Abteilungen,
12.02.2021



Maiandacht, 27.05.2021



Wunschkonzert, 19.08.2021



Palmenzweige binden, 25.03.2021



Rösslifahrt Haus Burg und Märt,
14.06.2021/21.06.2021



Berghof-Ferien, 30.08.2021 – 03.09.2021



Ostereier färben, 31.03.2021



Lotto-Nachmittag, 05.07.2021



Auftritt Schülerchor Wolhusen, 06.07.2021



Berghof-Ferien, 30.08.2021 – 03.09.2021



Ständli der Feldmusik Wolhusen, 07.09.2021



Auftritt der Jodufroue Willisau, 03.10.2021



Adventsgestecke gestalten, 24./25.11.2021



Besuch Samichlaus im Restaurant und auf den Abteilungen, 27./30.11.2021



Guetzli backen auf den Abteilungen, 01./02.12.2021



Lotto-Nachmittag, 18.10.2021



Bewohnende bringen Kinder zum Leuchten, 03.11.2021



Alphornklänge auf der Dachterrasse, 04.12.2021/01./02.12.2021



Bewohner-Adventsfeier, 09.12.2021/04.12.2021



Auftritt Seniorenbühne Entlebuch, 04.11.2021



Auftritt Schwyzerörgelfrönde Pilatusblick, 16.11.2021



Christbaum schmücken auf den Abteilungen, 15.12.2021

Ausblick 2022

Alles für die Lebensqualität unserer Bewohnenden

Im Zentrum unseres Handelns, bei allen Projekten etc. richten wir uns nach den Bedürfnissen unserer Bewohnenden.

Das WPZ Berghof steht 2022 in einer personellen Übergangsphase, die während der ersten Jahreshälfte durch eine Geschäftsleitung ad interim und dem Stellenantritt des neuen Geschäftsführers, Daniel Wicki, auf den 1. Juni 2022, geprägt ist. Es ist eine Periode der Überbrückung mit anschließendem Beginn einer neuen Ära, die in einem Heimbetrieb massgeblich durch den Kopf der Heimleitung, respektive der Geschäftsführung, geprägt wird. Aber auch die Zusammensetzung des Geschäftsleitungsteams sorgt für frischen Wind im WPZ Berghof: Elsbeth Ruch ist seit dem 1. Januar 2022 neue Verantwortliche für den Bereich Facility Management, der die Bereiche Gastronomie, Hausdienst, Technischer Dienst und Wäscherei umfasst. Elsbeth Ruch startete erfolgreich mit einem guten Sinn dafür, Bewährtes weiterzuentwickeln und ebenso das WPZ Berghof auf die Zukunft auszurichten. Mara Tampini ist seit dem 1. März 2022 neu als Leiterin Human Resources tätig. Sie bringt

reichhaltige Erfahrungen aus der Privatwirtschaft nach Wolhusen und wird den ohnehin gut aufgestellten Bereich zukunftsorientiert weiterführen. Ebenso erwähnenswert ist der Mitarbeiterstab der langjährigen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die für Stabilität und den Erhalt von Gewohnheiten einstehen, was für unsere Bewohnerinnen und Bewohner wichtig ist. Dies sind Personen, die oft direkt mit der Kundschaft in Beziehung stehen, wie die Leiterin Betreuung und Pflege, Barbara Schneider, der Leiter Gastronomie, Markus Bucher, der Leiter Technischer Dienst, Patrick Odermatt, die Leiterin Hausdienst, Daniela Klotz, die Leiterin Wäscherei, Priska Helfenstein und die 16 Abteilungsleitungspersonen der Pflege, ebenso wie Personen, die im Hintergrund arbeiten wie Silke Durka, Leiterin Finanzen, und der gesamte Mitarbeiterstab der Administration. Abschliessend sind natürlich all jene Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in der Arbeitsausführung dankend zu erwähnen, die meist sehr direkt Kundenkontakt pflegen.

Selbsterklärend ruhen die Projekte, die sich mit der zukünftigen Ausrichtung des WPZ Berghof beschäftigen. Diese werden durch den Verwaltungsrat nach Einführung des neuen Geschäftsführers wieder an die Hand genommen.

■ Beat Brunner,
Geschäftsführer ad interim

Unsere Fonds

Für grosse Freuden und kleine Extras

Wir sind Ihnen sehr dankbar, wenn Sie bei Todesfällen und anderen Gelegenheiten unseren Bewohnerfonds berücksichtigen.

Spenden nehmen wir sehr gerne auf unser Postkonto 60-32049-1 / IBAN CH51 0900 0000 6003 2049 1 entgegen. Bei Überweisungen via E-Banking auf unsere IBAN-Nummer fallen keine Gebühren an.

Herzlichen Dank im Namen unserer Bewohnerinnen und Bewohner.

■ Beat Brunner, Geschäftsleiter ad interim

Namen, Äufnungen und Zwecke der Fonds

Bezeichnung	Äufnungen	Zweck / Finanzierung von (Beispiele)
Bewohnerfonds	Spenden für den Bewohnerfonds Spenden für Gedenken bei Todesfall Spenden ohne Zweckbindung Beiträge von Stiftungen Verkauf von Produkten aus der Wärschstobe	Anlässen (z.B. Silvester, Lotto, Fasnacht, Ausflüge) Aktivierungen verschiedenster Art Tierhaltungen Osterküken Weihnachtsgeschenke für die Bewohnerinnen und Bewohner Berghof-Ferien für Bewohnende
Kapellenfonds	Kerzengeld aus der Berghofkapelle	Blumen, Kerzen und Kleinmaterial für die Kapelle

Übrigens: Sie können Ihre Spenden von den Steuern abziehen.